

International Labor Network of Solidarity and Struggle
Réseau Syndical International de Solidarité et de Luttés
Rede Sindical Internacional de Solidariedade e de Lutas
Red Sindical Internacional de Solidaridad y de Luchas
Rete Sindacale Internazionale di Solidarietà e di Lotta
الشبكة النقابية العالمية للتضامن والنضال
Internationales Gewerkschaftsnetzwerk der Solidarität und des Kampfes



www.laboursolidarity.org

We support the Petition “We, Amazon Workers, Demand Coronavirus Protections!”

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfNxRiOtKkPDoCi3iUe6XPYMorzYzXezaSc4soA-3jX9SGpOw/viewform?fbclid=IwAR3CNzF2-huo-7GrZ8arAo4HIVGwyCCEMkKTbhMsFNiaFoS16PAWVGKn2QQ>

Dear Amazon CEO Jeff Bezos,

As the coronavirus pandemic unfolds and communities everywhere prepare for the worst, Amazon workers have become crucial in getting people their food, water, and sanitation supplies. We have seen an increase in the volume of such goods, placing a greater strain on workers. Yet despite larger workloads, Amazon continues to enforce and raise productivity quotas. At the same time, many workers have been shocked to discover the company has been illegally denying them paid sick leave.

As Amazon employees, we are concerned about the company's current lack of protective measures. While Amazon has made some limited coronavirus accommodations, it needs a comprehensive plan to ensure the safety of all of its workers and the larger public, including giving workers paid leave and not simply extending our unpaid leave, as was announced recently.

We demand that Amazon take the following steps immediately and consult with us on further steps in the near future:

- 1) Inform us about measures that Amazon is taking to ensure the safety of all of its employees, contractors, and workers at its subsidiaries (Whole Foods, etc).
- 2) Pay workers for all normally scheduled hours in the case of temporary closures or limited hours of operation of any Amazon worksites due to the coronavirus. In the case of full or partial closures, contract drivers should still be paid at their normal rate for the time they would otherwise be working.
- 3) Give workers enough paid sick leave to deal with the impact of the coronavirus, regardless of how much accrued sick time we have or differences in local laws. This includes workers who have symptoms of the virus, workers who must care for a loved one with symptoms of the virus, workers whose childcare arrangements are disrupted due to school closures or similar issues, and workers who are in quarantine even if they don't have symptoms. Other companies have already begun taking these measures; Amazon should lead on this issue.
- 4) Allow workers to take the frequent and regular hand washing breaks we need to ensure our own safety without any penalty from the company, even if these breaks prevent us from meeting productivity quotas. World Health Organization officials report that the coronavirus may persist on surfaces for several days. We ship goods to customers all over the world. It takes extra time to safeguard the safety of not only workers, but of customers and the broader community.
- 5) Encourage and support state and federal efforts to pass laws requiring companies to immediately provide adequate paid sick leave for their workers. Amazon is not the only company with workers vulnerable to the effects of this pandemic. Governments should immediately impose paid sick leave laws requiring all companies provide adequate paid time away from work to cope with the effects of the coronavirus.

Nous soutenons la pétition « Nous, les travailleurs de Amazon, voulons être protégés contre le Coronavirus ! »

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc7X5Huyh2JTMn8ZMZZnlkCqgGchA4Gwnd3PKbN6MxOKhMNog/viewform>

Cher PDG d'Amazon, Jeff Bezos,

En tant qu'employés d'Amazon, nous sommes préoccupés par l'impact du coronavirus sur notre bien-être à notre domicile et au travail. Nous sommes également préoccupés par les conséquences de l'absence actuelle de mesures de protection au sein d'Amazon pour les autres travailleurs et le reste des personnes.

Les travailleurs d'Amazon jouent un rôle crucial dans l'approvisionnement des populations en nourriture, en eau et en équipements sanitaires. Depuis le début de la pandémie, nous avons constaté une augmentation du volume de ces marchandises, ce qui a accru la pression sur les travailleurs. Malgré une charge de travail plus importante, Amazon continue de faire appliquer et de renforcer les quotas de productivité. Dans le même temps, de nombreux travailleurs ont été choqués de découvrir que l'entreprise leur refusait illégalement des congés maladie avec maintien de la rémunération. Bien qu'Amazon ait fait quelques aménagements limités au niveau du coronavirus pour ses employés du siège social de Seattle, c'est d'un plan global face au coronavirus afin d'assurer la sécurité de TOUS ses travailleurs et au-delà qu'il faut mettre en place au sein d'Amazon. Parmi ces travailleurs se trouvent les employés à temps partiel, les fournisseurs, ainsi que ceux qui travaillent dans une filiale d'Amazon (Whole Foods, etc.).

Nous vous écrivons pour exiger qu'Amazon prenne immédiatement les mesures suivantes et soit également disposée à nous consulter sur d'éventuelles mesures supplémentaires dans un avenir proche :

- Nous informer des mesures qu'Amazon prendra afin d'assurer la sécurité de tous ses employés, fournisseurs et travailleurs de ses filiales (Whole Foods, etc.)
- Payer les travailleurs pour toutes les heures normalement prévues en cas de fermeture temporaire ou d'heures de fonctionnement limitées de tout chantier au sein d'Amazon en raison du coronavirus. Dans le cas de fermetures totales ou partielles, les chauffeurs conventionnés doivent toujours être payés à leur taux normal pour la période pendant laquelle ils travailleraient autrement.
- Donner aux travailleurs suffisamment de congés de maladie pour faire face à l'impact du coronavirus, indépendamment du nombre d'heures de maladie accumulées ou des différences au niveau des lois locales selon les pays. Cela inclut les travailleurs qui présentent des symptômes du virus, les travailleurs qui doivent s'occuper d'un proche qui présente des symptômes du virus, les travailleurs dont la garde des enfants est perturbée en raison de la fermeture d'une école ou de problèmes similaires, et les travailleurs qui sont en quarantaine même s'ils ne présentent pas de symptômes. D'autres entreprises ont déjà commencé à prendre ces mesures et il n'y a aucune raison qu'Amazon ne puisse pas prendre l'initiative dans ce domaine.
- Permettre aux travailleurs de prendre les pauses fréquentes et régulières pour se laver les mains afin d'assurer leur propre sécurité, et ce, sans aucune pénalité de la part de l'entreprise, même si ces pauses les empêchent de respecter leurs quotas de productivité. Les responsables de l'Organisation mondiale de la santé signalent que le coronavirus peut persister au sein de surfaces pendant plusieurs jours. Nous expédions des marchandises à des clients dans le monde entier. Il faut plus de temps pour garantir la sécurité non seulement des travailleurs, mais aussi des clients et de la collectivité au sens large.
- Encourager et soutenir les efforts des Etats et des gouvernements pour faire adopter des lois obligeant les entreprises à accorder immédiatement les mesures adéquates en terme du maintien de la rémunération en cas d'obligation à des mesures de chômage partiel ou d'arrêts maladie impactant leurs travailleurs. Amazon n'est pas la seule entreprise dont les travailleurs sont vulnérables face aux effets de cette pandémie. Les gouvernements devraient immédiatement imposer des lois concernant le maintien de la rémunération concernant les congés maladie en exigeant de toutes les entreprises qu'elles accordent des arrêts de travail payés et ce, avec une rémunération suffisante pour faire face aux effets du coronavirus.

Podpisz petycję – My, pracownicy Amazon, żądamy ochrony przed koronawirusem!

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSflMnOy7CtE6ZLVZKiFoo26YaLNTJ2etfWg_9CcA3T9yx6Q_w/viewform?fbclid=IwAR3Xk1BS5uUouIFc kxal2meA6CYKe55h8Q-kE-w8_XcfayaHtmKRL9MnFOg

Drogi prezesie Amazon Jeffie Bezosie,

W ostatnich dniach zaobserwowaliśmy zwiększenie ilości zamówień w magazynach Amazon, natomiast ręk do pracy jest wciąż tyle samo. Mimo większego obciążenia pracowników, Amazon utrzymuje normy produkcyjne oraz ich wzrost, jakby nic się nie zmieniło. Na dodatek, wielu pracowników zatrudnionych w amerykańskich magazynach zostało zszokowanych wiadomością, że firma nielegalnie odmawia im płatnego chorobowego.

Jako pracownicy Amazon jesteśmy zaniepokojeni obecnym brakiem procedur ochronnych w zakładach. Ograniczone zmiany w organizacji pracy to za mało, potrzebna jest wszechstronna strategia, mająca na celu zapewnienie bezpieczeństwa dla wszystkich pracowników firmy oraz reszty społeczeństwa. Jej elementem musi być zamknięcie magazynów w przypadku rosnącej ilości zachorowań do czasu zakończenia pandemii oraz zwiększenie ilości płatnego urlopu, przyznawanego w momencie utrzymywania produkcji w zakładach. Wprowadzanie fikcyjnych środków ochronnych i udawanie, że jesteśmy bezpieczni nas nie obroni.

Żądamy, aby Amazon niezwłocznie wprowadził poniżej wymienione rozwiązania:

1) Chcemy zostać poinformowani o tym, w jaki sposób Amazon zamierza zapewnić bezpieczeństwo nam wszystkim – bezpośrednio zatrudnionym, agencyjnym oraz pracownikom zatrudnionym w jednostkach zależnych od Amazon.

2) Jeśli ilość zarażonych wirusem w kolejnych dniach nadal będzie się zwiększać żądamy zamknięcia magazynów do czasu zakończenia pandemii. W przypadku tymczasowego zamknięcia zakładu bądź zmniejszonej ilości godzin pracy spowodowanych koronawirusem zaplanowane w grafiku godziny powinny zostać opłacone na zasadach podobnych do urlopu. W wypadku całościowego lub tylko częściowego zamknięcia zakładów kurierzy/kierowcy wciąż powinni być opłacani w takim wymiarze, jakby normalnie pracowali.

3) Domagamy się dodatkowego płatnego urlopu, bez względu na to, z ilu przypadających dni urlopu już skorzystaliśmy, aby móc w jego trakcie uporać się w pełni ze skutkami koronawirusa. W Polskich magazynach każdego dnia przebywa setki, a nawet tysiące pracowników narażonych na zakażenie. Kontynuowanie pracy w magazynach może prowadzić do intensyfikacji rozprzestrzeniania wirusa na terenie naszego kraju, narażając wiele osób na zarażenie chorobą, która może zakończyć się śmiercią.

4) Apelujemy aby Amazon zaprzestał stosowania norm wydajnościowych wśród pracowników wszystkich magazynów w Polsce, umożliwiając pracownikom zarówno utrzymanie prawidłowej higieny, ale także odpowiedni wypoczynek i regenerację.

5) Żądamy aby pozwolono pracownikom na częste i regularne przerwy przeznaczone na mycie rąk. Musimy być w stanie zapewnić sobie bezpieczeństwo bez żadnych wynikających z tego powodu negatywnych konsekwencji ze strony firmy, nawet jeśli takie przerwy uniemożliwiłyby nam wypełnienie norm produktywności. Światowa Organizacja Zdrowia mówi, że koronawirus może przez kilka dni przetrwać na różnych powierzchniach. Dostarczamy towary do klientów na całym świecie. Dodatkowe przerwy nie tylko są w interesie zdrowia pracowników, lecz również klientów i społeczeństwa.

6) Domagamy się tymczasowego przystosowania wewnętrznych przepisów BHP do obecnej sytuacji (np. regularnego odkażanie skanerów, dyspenserów, biurek i innych sprzętów znajdujących się w magazynach, zniesienie wymogu trzymania się poręczy, zniesienie limitu rękawiczek itd.)

7) Nawołujemy aby naciskać na rząd oraz samorządy w celu uchwalenia przepisów narzucających na przedsiębiorstwa obowiązek natychmiastowego przyznania dodatkowego płatnego urlopu dla swoich pracowników. Amazon nie jest jedyną firmą, której pracownicy są narażeni na efekty koronawirusa.

Sosteniamola petizione: Noi, lavoratori e lavoratrici di Amazon, vogliamo protezioni contro il Coronavirus!

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfm8d43cnj2EmfFGl8eQQjKBl2J45o-lUoXat25xi9RVjPbbw/viewform>

Caro Jeff Bezos,

Mentre la pandemia del Corona virus si espande e le comunità si preparano ovunque al peggio, le lavoratrici e i lavoratori di Amazon sono diventati cruciali per distribuire cibo, acqua e prodotti sanitari. C'è un aumento della richiesta di questi beni, cosa che ha prodotto una pressione crescente su di noi. Eppure, nonostante questo, Amazon continua a incrementare e ad alzare gli standard produttività. Allo stesso tempo, molti lavoratori e lavoratrici sono rimasti allibiti nel constatare che Amazon nega loro congedi retribuiti.

Come lavoratori e lavoratrici Amazon siamo preoccupati per l'assenza di misure di protezione da parte dell'azienda. Sebbene Amazon abbia adottato alcune piccole misure, c'è bisogno di un piano complessivo per garantire la sicurezza di tutti i suoi dipendenti e degli stessi consumatori, incluso il dare ai dipendenti congedi retribuiti e non semplicemente concedere la possibilità di estendere il congedo non retribuito, com'è stato recentemente annunciato.

Chiediamo che Amazon agisca immediatamente nel modo seguente e che si consulti con noi sui prossimi passi nel periodo che viene:

- 1) Vogliamo essere informati su tutte le misure che Amazon sta prendendo per assicurare la sicurezza di tutti i suoi lavoratori, terzisti e lavoratori in aziende sussidiarie e cooperative legate ad Amazon.
- 2) Chiediamo che, nel caso di chiusure temporanee o di riduzione dell'orario in qualsiasi centro Amazon a causa del Coronavirus, Amazon paghi a tutte le lavoratrici e i lavoratori tutte le ore che avrebbero normalmente lavorato. Nel caso di chiusura totale o parziale, i corrieri anche di aziende terze che lavorano per Amazon dovranno comunque essere pagati il loro normale salario per il tempo in cui sarebbero stati al lavoro in condizioni normali.
- 3) Chiediamo a lavoratori e lavoratrici congedi retribuiti per affrontare l'impatto del Coronavirus, indipendentemente da quante ore di permesso per malattia si sono accumulate o dalle differenze tra le varie legislazioni locali e nazionali. Questo deve includere lavoratori e lavoratrici che hanno sintomi a causa del virus, quelli che devono prendersi cura di una persona cara con sintomi, lavoratori e lavoratrici i cui figli sono a casa da scuola o con problemi simili, e chi viene messo in quarantena anche senza sintomi. Altre aziende hanno già cominciato ad adottare queste misure.
- 4) Facciamo appello affinché Amazon smetta di applicare gli standard di produttività, consentendo a lavoratori e lavoratrici di mantenere un'igiene adeguata e di riposarsi adeguatamente.
- 5) Vogliamo che a tutti i lavoratori e lavoratrici sia permesso di fare frequenti pause per lavarsi le mani per salvaguardare la loro salute senza sanzioni da parte dell'azienda, anche se queste pause ci impediscono di raggiungere gli standard di produttività. L'organizzazione mondiale della sanità ha confermato che il Coronavirus resiste sulle superfici anche per molti giorni. Noi spediamo merci a clienti in tutto il mondo. C'è bisogno di più tempo per salvaguardare la sicurezza non solo nostra, ma anche dei clienti e di tutta la comunità.
- 6) Esigiamo un adeguamento delle norme interne di salute e sicurezza alla situazione attuale (sanificazione degli ambienti, disinfezione degli scanner e dei dispenser, delle attrezzature, rimozione dell'obbligo di toccare il corrimano, ecc.)
- 7) Vogliamo che siano approvate misure che richiedano alle aziende di fornire immediatamente permessi pagati per tutti i lavoratori e le lavoratrici. Amazon non è l'unica azienda con dipendenti vulnerabili a questa pandemia. I governi devono imporre immediatamente permessi pagati aggiuntivi che impongano alle aziende di fornire tempo pagato anche se non si lavora per affrontare gli effetti del Coronavirus.

Les organisations membres du Réseau syndical international de solidarité et de lutte

Organisations syndicales nationales interprofessionnelles

- Central Sindical e Popular Conlutas (**CSP-Conlutas**) - Brésil.
- Confederación General del Trabajo (**CGT**) - Etat espagnol.
- Union syndicale Solidaires (**Solidaires**) - France.
- Confédération Générale du Travail du Burkina (**CGT-B**) - Burkina.
- Confederation of Indonesia People's Movement (**KPRI**) - Indonésie.
- Confederación Intersindical (**Intersindical**) - Etat espagnol.
- Confédération Générale Autonome des Travailleurs en Algérie (**CGATA**) - Algérie.
- Batay Ouvriye - Haïti.
- Unione Sindacale Italiana (**USI**) - Italie.
- Confédération Nationale des Travailleurs - Solidarité Ouvrière (**CNT SO**) - France.
- Sindicato de Comisiones de Base (**CO.BAS**) - Etat espagnol.
- Organisation Générale Indépendante des Travailleurs et Travailleuses d'Haïti (**OGTHI**) - Haïti.
- Sindacato Intercategoriale Cobas (**SI COBAS**) - Italie.
- Confédération Nationale du Travail (**CNT-f**) - France.
- Intersindical Alternativa de Catalunya (**IAC**) - Catalogne.
- Union Générale des Travailleurs Sahraouis (**UGTSARIO**) - Sahara occidental.
- Ezker Sindikalaren Konbergentzia (**ESK**) - Pays basque.
- Confédération Nationale de Travailleurs du Sénégal Forces du Changement (**CNTS/FC**) – Sénégal
- Sindicato Autorganizzato Lavorator COBAS (**SIAL-COBAS**) - Italie.
- General Federation of Independent Unions (**GFIU**) - Palestine.
- Confederación de la Clase Trabajadora (**CCT**) - Paraguay.
- Red Solidaria de Trabajadores - Pérou
- Union Syndicale Progressiste des Travailleurs du Niger (**USPT**) - Niger.
- Union Nationale des Syndicats Autonomes du Sénégal (**UNSA**) - Sénégal.
- Unión Nacional para la Defensa de la Clase Trabajadora (**UNT**) - El Salvador.
- Solidaridad Obrera (**SO**) - Etat espagnol.
- Confederazione Unitaria di Base (**CUB**) - Italie.
- Independent Workers Union of Great Britain (**IWGB**) - Grande-Bretagne.
- Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza (**OZZ IP**) - Pologne.
- Centrale Démocratique des Travailleurs de Martinique (**CDMT**) – Martinique.
- Associazione Diritti Lavoratori Cobas (**ADL COBAS**) – Italie
- Bangladesh Anarcho-Syndicalist Federation (**BASF**) - Bangladesh
- Pakistan Labour Federation (**PLF**) - Pakistan

Organisations syndicales nationales professionnelles

- National Union of Rail, Maritime and Transport Workers (**RMT/TUC**) - Grande-Bretagne.
- Centrale Nationale des Employés – Confédération Syndicale Chrétienne (**CNE/CSC**) - Belgique.
- Sindicato Nacional de Trabajadores del Sistema Agroalimentario (**SINALTRAINAL/CUT**) - Colombie.
- Trade Union in Ethnodata - Trade Union of Employees in the Outsourcing Companies in the financial sector - Grèce.
- Syndicat national des travailleurs des services de la santé humaine (**SYNTRASEH**) - Bénin
- Sindicato dos Trabalhadores da Fiocruz (**ASFOC-SN**) - Brésil.
- Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base Ferrovie (**ORSA Ferrovie**) - Italie.
- Union Nationale des Normaliens d'Haïti (**UNNOH**) - Haïti.
- Confederazione Unitaria di Base Scuola Università Ricerca (**CUB SUR**) - Italie.
- Coordinamento Autorganizzato Trasporti (**CAT**) - Italie.
- Syndicat des travailleurs du rail – Centrale Démocratique des Travailleurs du Mali (**SYTRAIL/CDTM**) – Mali.
- Gıda Sanayii İşçileri Sendikası - Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (**GIDA-IŞ/DISK**) – Turquie.
- Syndicat National des Travailleurs du Petit Train Bleu/SA (**SNTPTB**) - Sénégal.

- Asociación Nacional de Funcionarios Administrativos de la Caja de Seguro Social (**ANFACSS**) – Panama.
- Palestinian Postal Service Workers Union (**PPSWU**) - Palestine.
- Union Syndicale Etudiante (**USE**) - Belgique.
- Sindicato dos Trabalhadores de Call Center (**STCC**) - Portugal.
- Sindicato Unitario de Trabajadores Petroleros (**Sinutapetrolgas**) - Venezuela.
- Alianza de Trabajadores de la Salud y Empleados Publicos - Mexique.
- Canadian Union of Postal Workers / Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (**CUPW-STTP**) – Canada.
- Syndicat Autonome des Postiers (**SAP**) - Suisse.
- Federación nacional de trabajadores de la educación (**SUTE-Chili**) - Chili.
- Plateforme Nationale des organisations professionnelles du secteur public - Côte d’Ivoire.
- Fédération nationale des ouvriers et collectivités locales - Union Marocaine du Travail (**UMT-Collectivités locales**) - Maroc.
- Centrale Générale des Services Publics FGTB, Cheminots (**CGSP/FGTB Cheminots**) - Belgique.
- Botswana Public Employees Union (**BOPEU**) - Botswana.
- Organisation Démocratique du Travail – Organisation Démocratique du Travail (**ODR/ODT**) – Maroc.
- Federacao Nacional dos Ttrabalhadores em Transportes Aéros do Brasil (**FNTTA**) - Brésil.
- Federação Nacional dos Metroviários (**FENAMETRO**) - Brésil.
- Namibia Football Players Union (**NAFPU**) – Namibie.
- Palestinian Electricians' Trade Union (**PETU**) – Palestine.
- Missão Publica Organizada – Portugal.

Organisations syndicales locales

- Trades Union Congress, Liverpool (**TUC Liverpool**) - Angleterre.
- Sindacato Territoriale Autorganizzato, Brescia (**ORMA Brescia**) - Italie.
- Fédération syndicale SUD Service public, canton de Vaud (**SUD Vaud**) - Suisse
- Sindicato Unitario de Catalunya (**SU Metro**) - Catalogne.
- Türkiye DERİ-İŞ Sendikası, Tuzla et Izmir (**DERİ-İŞ Tuzla et Izmir**) - Turquie.
- L’autre syndicat, canton de Vaud (**L’autre syndicat**) - Suisse
- Centrale Générale des Services Publics FGTB, Ville de Bruxelles (**CGSP/FGTB Bruxelles**) – Belgique.
- Arbeitskreis Internationalismus IG Metall, Berlin (**IG Metall Berlin**) - Allemagne
- Sindicato Unificado de Trabajadores de la Educación de Buenos Aires, Bahia Blanca (**SUTEBA/CTA de los trabajadores Bahia Blanca**) - Argentine
- Sindicato del Petróleo y Gas Privado del Chubut/CGT - Argentine.
- UCU University and College Union, University of Liverpool (**UCU Liverpool**) - Angleterre.
- Sindicato di base Pavia (**SDB Pavia**) - Italie.
- United Auto Workers local 551 Ford Chicago (**UAW Ford Chicago**) – Etats-unis.
- Sindicato Uno Prodinsa, Maipú – Chili.
- Asociación Gremial de Trabajadores del Subterráneo y Premetro, Buenos Aires (**SUBTE/CTAt**) – Argentine.
- (واحد) و حومه تهران و -سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهرانی و حومه (واحد) Syndicat des travailleurs du transport de Téhéran et sa banlieue (**Vahed**) – Iran.

Organisations syndicales internationales

- Industrial Workers of the World - International Solidarity Commission (**IWW**).

Courants, tendances ou réseaux syndicaux

- Transnationals Information Exchange Germany (**TIE Germany**) - Allemagne.

- Emancipation tendance intersyndicale (**Emancipation**) - France.
- Globalization Monitor (**GM**) - Hong Kong.
- Courant Syndicaliste Révolutionnaire (**CSR**) - France.
- Fronte di lotta No Austerity - Italie.
- Solidarité Socialiste avec les Travailleurs en Iran (**SSTI**) - France.
- Basis Initiative Solidarität (**BASO**) - Allemagne.
- LabourNet Germany - Allemagne.
- Resistenza Operaia - operai Fiat-Irisbus - Italie.
- Workers Solidarity Action Network (**WSAN**) - Etats-Unis.
- United Voices of the World (**UVW**) - Grande-Bretagne.
- Unidos pra Lutar - Brésil.
- Corriente Político Social Sindical 1° de Mayo de Buenos Aires – Argentine.
- Coordinamento Nazionale Unitario Pensionati di oggi e di domani (**CONUP**) – Italie.
- National Association of Human Rights Defenders – Palestine.
- Red de Trabajadores – Argentine.